



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 37]
No. 37]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 12, 1987/भाद्र 21, 1909
NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 12, 1987/BHADRA 21, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रिय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना मंत्रालय
(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1987

सा० का० नि० 688:—संविधान के अनुच्छेद 309
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्र-
पति एतद्वारा विखण्डन करते हैं:—

- (i) मंत्रिमण्डल सचिवालय में भारत सरकार की अधिसूचना सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 1435 दिनांक 18 सितम्बर, 1965 के साथ प्रकाशित राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण निदेशालय (मुख्य निदेशक) भर्ती नियमावली, 1965 ;
- (ii) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 639 दिनांक 22 मई, 1973 के साथ प्रकाशित सांख्यिकी विभाग (मुख्य कार्यकारी अधिकारी) राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, भर्ती नियमावली, 1973 ;

- (iii) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 714 दिनांक 29 मई, 1973 के साथ प्रकाशित निदेशक, आर्थिक विश्लेषण प्रभाग (राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियमावली, 1973 ;
- (iv) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना, सांख्यिकी विभाग, सा० से० नि० 1159 दिनांक 27 सितम्बर, 1973 के साथ प्रकाशित राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण (निदेशक, सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1973; और
- (v) योजना मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना, सांख्यिकी विभाग सा० से० नि० 1140, दिनांक 9 अक्टूबर, 1974 के साथ प्रकाशित राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (निदेशक, समक विधायन प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1974।

[सं० ए०-12018/2/86-एन०एस०एस०-II]

जोगेन्द्र सिंह, अवसर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 31st August, 1987

G.S.R. 688 :- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby rescinds :-

- (i) the Directorate of National Sample Survey (Chief Director) Recruitment Rules, 1965, published with the notification of the Government of India in the Cabinet Secretariat, Department of Statistics No. G.S.R. 1435, dated the 18th September, 1965;
- (ii) the Department of Statistics (Chief Executive Officer) National Sample Survey Organisation, Recruitment Rules, 1973 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 639, dated the 22nd May, 1973;
- (iii) the Director, Economic Analysis Division (National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 1973 published with the

Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 714, dated the 29th May, 1973:

- (iv) the National Sample Survey Organisation (Director, Survey Design and Research Division) Recruitment Rules, 1973 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 1159, dated the 27th September, 1973; and
- (v) the National Sample Survey Organisation (Director, Data Processing Division) Recruitment Rules, 1974 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 1140, dated the 9th October, 1974.

[No. A-12018/2/86-NSS.II]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

कार्मिक और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1987

सा. का. नि. 689 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्राइम पर्यवेक्षक (गुपरबाइज़र मैन्स) (केन्द्रीय सचिवालय क्रीडा नियंत्रण बोर्ड) संविमंडल सचिवालय (कार्मिक विभाग) भर्ती नियम, 1971 की, उन बातों के सिवाए अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में केन्द्रीय सचिवालय क्रीडा नियंत्रण बोर्ड खेल पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ध्यात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1)---इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय क्रीडा नियंत्रण बोर्ड खेल पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्थ आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उनसे संबंधित अन्य बातों को होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरुद्धता -- वह व्यक्ति --
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वयं विधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा बड़ा, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निर्धारण गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधान्त है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सि. मे. (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है, या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
जोड़ा पर्यवेक्षक	*एक (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अग्रतण्डित अनुसूचितचरणीय	1400-40-1600- 50-2300-द रो. 60-2600 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महंगाएँ सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित पत्रिकीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक महंगाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।						
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से खींचा जायितन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11	12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 1. ऐसे सहायक या व्यक्ति जो समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण करने हों; या ऐसे उच्च श्रेणी निपिष या व्यक्ति जो समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण करते हैं और जिसके पास स्नातक की डिग्री है। 2. आवेदक को उच्चतर गुणागुण का ऐसा खिलाड़ी होना चाहिए जिसने भिन्न विभिन्न खेलों के लिए विभिन्न खेल प्रतियोगिताओं का आयोजन करने का अनुभव हो और जिसे सांस्कृतिक क्रियाकलापों में भी अभिरुचि हो। 3. सेवा का ज्ञान एक वांछनीय महंगा होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
विभागीय प्रोन्नति निर्धारित है तो उसका संरक्षण						
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।						
13	14					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 26th August, 1987

G.S.R. 689.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Supervisor of Games, in the Central Secretariat Sports Control Board, Department of Personnel, Cabinet Secretariat, Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor of Games, in the Central Secretariat Sports Control Board, Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Supervisor of Games in the Central Secretariat Sports Control Board Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and scales of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Supervisor of Games	One* 1986	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1600-50-2300-FB-60-2600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : 1. Assistants or persons holding posts carrying equivalent scale of pay: or Upper Division Clerks or persons holding posts carrying equivalent scale of pay/with a Bachelor's Degree. 2. The applicants should be sportsman of outstanding merit, having experience in organising various tournaments for different games and should also have an aptitude for cultural activities. 3. Knowledge of accounts will be a desirable qualification (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation /department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Not applicable	Not applicable.

[No. A -12018/10/86-AD, I]
A. N. SAWHNEY, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

(वृत्ति विभाग)

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 1987

सा० का० नि० 690 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्र-पति, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता (सुरक्षा गार्ड) भर्ती नियम 1984 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता (सुरक्षा गार्ड) भर्ती (संशोधित) नियम 1987 कहे जाएंगे।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता (सुरक्षा गार्ड) नियम 1984 की अनुसूची में :—

(क) कालम 8 में दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाएगा अर्थात् :—

“मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण की हो। राज्य या केन्द्रीय पुलिस बल के सदस्य के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव अथवा भूतपूर्व सैनिक या प्राइवेट संगठन के सुरक्षा गार्ड के रूप में शास्त्रादि चलाने का 3 वर्ष का अनुभव”।

(ख) कालम 12 में दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाएगा, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति :-

3 वर्ष के अनुभव सहित शास्त्रादि चला सकने योग्य (केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/राज्य सरकार के) सुरक्षा गार्ड।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं० ए०-12018/5/83-स्था-II]

आर० दौरेस्वामी, अवसर सचिव

टिप्पणी :—दि० 7-1-1984 की अधिसूचना सं० ए० 12018/5/83-स्था-II के द्वारा प्रकाशित मूल नियम।

प्रकाशित की जाती हैं जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैतालिम दिन की अवधि की समाप्ति के पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र की प्रतियों 5-11-1986 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी।

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप की बाबत प्राप्त टीका टिप्पणी और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. इन नियमों का नाम बासमती चावल (निर्यात) श्रेणीकरण और चिह्नांकन (संशोधन) नियम, 1987 है।

2. बासमती चावल (निर्यात) श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1979 में, (1) नियम 3 और 4 में, “अनसूची 2 और 3” शब्दों और अंकों के स्थान पर “अनसूची 2 से 4” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(2) विद्यमान अनसूची 3 के पश्चात् निम्नलिखित अनसूची अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

अनसूची 4

(नियम 3 और 4 देखें)

बिना पालिश किए गए छिलका सहित चावल का श्रेणी अधिधान और उसकी क्वालिटी का परिभाषा केवल नियम के लिए

श्रेणी अधिधान

(विशेष लक्षण मूल्यांकन की अधिहनम सीमा भार के अनुसार प्रतिशत)

बासमती पदार्थ	टूटे दाने और फिनकी के दाने	अन्य चावल के दाने	लाल दाने	क्षतिग्रस्त विवरण और खड़िया जैसे दाने	नमी	सामान्य लक्षण		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
विशेष	0.5	5.0	10.0	2.0	2.0	2.0	14.0	1. दाने हल्के भूरे रंग के लम्बे पतले होंगे और काचाभ-भूति (रेखने में समकदार) बाल होंगे।
क.	1.0	10.0	20.0	4.0	3.0	3.0	14.0	2. चावल
ख.	1.5	10.0	30.0	6.0	4.0	5.0	14.0	(क) ओरिजा मटाइका की सूखी परिपक्व भिनी होती जिनका छिलका निकाल दिया गया हो और जिनकी पुनः कुटाई न की गई हो और समस्त आकार, आकृति और रंग के होंगे। (ख) में कच्ची जार पकरी दानों अवस्थाओं में, बासमती चावल की लक्षणिक प्राकृतिक सुगंध काफी मात्रा में होगी। (ग) शक्तिमत्त रजित किए गए नहीं होंगे और परमार्जक मुक्त होंगे। (घ) फसुंकी और दुर्गंध से मुक्त होंगे और उसमें फलियों का कोई चिह्न नहीं होगा तथा उसमें जालों और जोड़ों और मुर धतु भी नहीं होंगे।

- (घ) लम्बाई में 6.0 मि०
 1.0 और अधिक तथा
 नन्दाई-चोलाई का अनुपात
 3.0 और अधिक होगा।
 (ङ) मन्दी चिकी योग्य
 हानन में होगी।

परिभाषा:—(1) बाह्य पदार्थ के अन्तर्गत धूल, पत्थर मिट्टी के बेलें, चोकर, तिनके या भूसी और किसी अन्य प्रकार की प्रशु उ अभिप्रेत है।

- (2) टूटे हुए दाने और चिकनी के अन्तर्गत चावल की गिरिया के वे टुकड़े सम्मिलित हैं जो पूर्ण गिरिया के तीन चौथाई भाग से छोटे हैं।
 पूर्ण गिरिया के तीन चौथाई भाग से छोटी गिरिया के टुकड़ों की चिकनी के रूप में समझा जाएगा।
 (3) प्रत्येक चावल विपरीत और/या चट्टिया किसम के चावल भी सम्मिलित हैं।
 (4) हरे दाने पूर्ण या टूटी गिरिया होगी, जिनका रंग हरा होगा।
 (5) माल दाने वे गिरिया होंगी जो पूर्णतया टूटी हैं जिनकी सतह पर माल जोकर लगा होगा।
 (6) क्षतिग्रस्त विवरण, और खड़िया दोनों के अन्तर्गत वे चावल की गिरिया जो टूटी हुई, चिकनी या साफ़ हैं जो आन्तरिक रूप से क्षतिग्रस्त या विवरण हैं, जिससे उनकी स्वादिष्टी तत्त्विक रूप से प्रभावित हुई है। खड़िया दाने वे हैं जिनका कम से कम आधा भाग रंग में हलका और प्रकृति में भुरभुरा है।

[सं. 10-3/86-एम-1]

संज्ञासूची, अवर सचिव,

MINISTRY OF AGRICULTURE
 (Department of Rural Development)
 New Delhi, the 21st August, 1987

G.S.R. 693.—Whereas as draft to amend the Basmati Rice (Export) Grading and Marking Rules, 1979 was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 on pages 3222 to 3225 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section(i) dated 1-11-1986 as G.S.R. 947 under the Ministry of Agriculture (Department of Rural Development) No. 10-3/86-M.I. dated 17-10-1986, inviting objection and suggestions from persons likely to be affected thereby, before the expiry of the period of the fortyfive day from the date on which the copies of the Official Gazette in which the said Notification is published are made available to the public.

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 5-11-1986;

And whereas comments and suggestions received from the public in respect of the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government makes the following rules namely:—

RULES

1. These rules may be called the Basmati Rice (Export) Grading and Marking (Amendment) Rules, 1987.

2. In the Basmati Rice (Export) Grading and Marking Rules, 1979:—

(i) in rules 3 and 4 for the words and figures “Schedules II and III”, the words and figures “Schedules II to IV” shall be substituted.

(ii) after the existing Schedule III, the following Schedule shall be inserted namely:

SCHEDULE IV

(See Rules 3 and 4)

Grade designation and definitions of quality of Basmati unpolished/dehusked rice (for export only)

Special Characteristics

Grade Designation	(Maximum limits of tolerance percent by weight)						Moisture	General Characteristics
	Foreign matter	Broken and fragments	Other rice grains	Green grains	Red grains	Damaged discoloured and Chalky grains		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Special	0.5	5.0	10.0	2.0	3.0	2.0	14.0	1. The grains shall be long slender, of light brown colour and having vitreous lustre (glossy in appearance)
A.	1.0	10.0	20.0	4.0	3.0	3.0	14.0	
B.	1.5	10.0	30.0	6.0	4.0	5.0	14.0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								2. The rice :
								(a) Shall be the dried matured kernels of ORYAZASATIYA from which the hulls have been removed and have not been subjected to further milling and shall have uniform size, shape and colour.
								(b) Shall possess a marked degree of the natural fragrance characteristic of Basmati rice both in the raw and cooked state;
								(c) Shall not have been artificially coloured and shall be free from polishing agents;
								(d) Shall be free from musty or obnoxious odour and shall carry no sign of mould or containing webs and dead or live weevils,
								(e) Shall have length 6.0 mm and above and length-breadth ratio 3.0 and above;
								(f) Shall be in sound merchantable condition.

Definitions :

1. Foreign matter shall include dust, stones, lumps of earth, chaff, stem or straw and any other impurity.
2. Broken and fragments shall include pieces of rice kernels which are less than three fourth of a whole kernel. The pieces of kernels, smaller than one-fourth of the whole kernels, shall be treated as fragments.
3. Other rice shall consist of contrasting and/or inferior varieties of rice.
4. Green grains shall be the kernels, whole or broken, which are greenish in colour.
5. Red grains shall be the kernels, whole or broken, which have their surface coated with red bran.
6. Damaged, discoloured and chalky grains shall include rice kernels, broken, fragments or whole, that are internally damaged or discoloured, materially affecting the quality. Chalky grains shall be the grain atleast half of which is milky white in colour and brittle in nature.

[No. 10—3/86-M-I]

R. HORO, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board.

New Delhi, the 28th August, 1987

G.S.R. 694.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), at page 314 of the Gazette of India, Part II—Section 3, Sub-section (i), dated the 14th February, 1987 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry, (Department of Industrial Development), (Central Boilers Board), No. GSR 98, dated the 22nd January, 1987, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th April, 1987;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 25th February, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Eighth Amendment) Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), (1) After clause (aa) of regulation 267, the following shall be inserted, namely :—

“(ab) Where the welded joint connects parts that are of different thickness, the thickness to be

considered in applying the limiting thickness of 20 mm for carbon steel shall be the following nominal thickness including corrosion allowance :

- (i) The thinner of two adjacent butt welded component including shell to end connection;
- (ii) the thickness of the shell in connections to flat ends;
- (iii) the thickness of the shell or end in nozzle attachment welds;
- (iv) the thickness of the nozzle at the joint in nozzle to flange connections;
- (v) the thickness of the pressure part, at the point of attachment, where a non pressure part is welded to a pressure part."

3. Regulation 562 of the said regulations shall be numbered as clause (1) thereof and after clause (1) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

"(2) Where the welded joint connects parts that are of different thickness, the thickness to be

considered in applying the limiting thickness of 20 mm for carbon steel shall be the following nominal thickness including corrosion allowance :

- (i) the thinner of two adjacent butt welded component including shell to end connection;
- (ii) the thickness of the shell in connections to flats ends;
- (iii) the thickness of the shell or end in nozzle attachment welds;
- (iv) the thickness of the nozzle at the joint in nozzle to flange connections;
- (v) the thickness of the pressure part, at the point of attachment, where a non pressure part is welded to a pressure part."

[F. No.6(17)/82-Boilers.]

V.K. GOEL, Secy. Central Boilers Board

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1987

सं० का० नि० ७९५ :—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुबेगा कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में जेनरल के पद पर भर्ती की पद्धति का बिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुबेगा कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली हेल्थर समूह "ब" भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा/होंगे जो इससे इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नाग स्वीय विधि के प्रचीन अनुष्ठानों के अन्तर्गत करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. भविष्य करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति की बाबत, आदेश द्वारा भविष्य कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों या आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंत्रालय में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम या प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में, जोड़े गए वर्षों का कायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हेल्पर	5 (पांच)* * 1987 (केन्द्रीय कर्म- शाखा के लिए 3 तथा मोटोरयनों के लिए 2 पद कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब” ग्रेड- पत्रित	750-12-870- दोरो-14- 940 रुपये	चयन पद	18 व से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
टिप्पण: आयु-सीमा अवस्था- रित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मास में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में अभ्यर्थियों का नाम- निर्देशित करने के लिए कहा गया है।						
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं शीघ्र ही व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं						
परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।						
आवश्यक						
1. पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण						
2. वृत्ति में एक वर्ष का अनुभव						
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।						
50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सफाई कर्मचारियों/बोकीवारों में से ऐसे सफाई वाले/बोकीवारों में से स्थानांतरण द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।						
विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।						
समूह “घ” विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:						
1. सहायक चिकित्सा अधीक्षक						
2. ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी/फोरमैन मोटरवाहन						
2. अग्र कल्याण अधिकारी						

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 25th August, 1987

G.S.R. 695.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Helper in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Helper, Group D Recruitment Rules 1987.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the post of Helper.

Name of the post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether Benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Helper	5 (Five)* 1987 (3 posts for central work-shop, 2 for Motor vehicle).	General Central Service, Group D, Non-gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Selection post.	(between 18 to 25 years). (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determination of age limit in each case will be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates.	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : 1. Fifth class pass 2. One year experience in the profession.	Not applicable	Two years.	50% by direct recruitment and 50% by transfer from Safaiwala/chowkidars.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13		14
Transfer from Safawala/chowkidars, having three years regular service in the grade.	Group D Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following: 1. Assistant Medical Superintendent—Chairman 2. Senior Technical Officer/Foreman, Motor Vehicle —Member 3. Labour Welfare Officer —Member		Not applicable
[No. A—12018/15/86/ME/ME(UG)] S. S. JINDAL, Desk Officer			

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1987

मा.का.वि. 696 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने में तोष किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा। जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्थ प्रावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरग्रहता : वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।
6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. वर्षभर की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेने का अधिकार :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति, जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु यह कि महाकमांडर होम गार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा ग्रहण की गई कार्यकुशलता और प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, कारणों को लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को, बढ़ाकर दो वर्ष कर सकता है।

प्रत्यूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चलनमान	चयन पथ प्रस्ताव प्रचलन पथ	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा, केंद्रीय सिविल सेवा, (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्यूची है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	--------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	* 40 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधवारण केंद्रीय सेवा समूह "ब" (अराजपक्षित) (अननुसूचित)	750-940 रु.	नागू नहीं	नहीं	केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पणी: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याषियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम तारीख होगी। टिप्पणी: 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अनिम तारीख होगी जिस तब रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्तिता की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10

भाठवा' स्तर उत्तीर्ण (नियुक्ति के पश्चात, ऐसे व्यक्तियों के सिवाए, जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए शारीरिक रूप से अनुविद्यापक्ष हैं, होम गार्ड का प्रशिक्षण लेना बाध्यकर होगा)। इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु यह कि महाकमांडर होम गार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा ग्रहण की गई कार्यकुशलता और प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, कारणों को लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकता है।

नागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

8

9

10

चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति, जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा। परन्तु यह कि महाकमांडर होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा ग्रहण की गई कार्य-कुशलता और प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए ऐसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकेगा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

1. 75% सीधी भर्ती द्वारा।
2. 25% स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत सीधे पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :—डी.ए.बी.पी. के 750-940 स्तर के सेवानिवृत्त में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है और जिसके पास आरम्भिक साक्षरता है और जो साधारण लिखित परीक्षण में अंग्रेजी या हिन्दी या किसी क्षेत्रीय भाषा के पढ़ने की योग्यता का समूह देगा होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "घ" विभागीय पदान्तरण समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होना

1. वित्तीय महाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—अध्यक्ष
2. किसी मीडिया यूनिट समूह "ख" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, स्थापना, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य

[सं. ए-14020/2/85-स्था /डी.ए.बी.पी./यू.एस. (I)]

एच.एम. शर्मा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 23rd July, 1987

G.S.R. 696.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peons) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the

said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in

writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability of persons appointed as Peons to undergo as Home-guards :—Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home-guard for a period of three years provided that the Commandant General, Homeguards having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Service Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Peon	*40 (1986)	General Central Service	Rs 750- 940.	Not Applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants up to 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Eight standard pass. (After appointment in Home-guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training)
	*Subject to variation dependent on work- load.	Group 'D', (Non- Gazetted) (Non- Ministerial)				Note 1. : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as a Peon undergo training as a Homeguard for a period of three years provided that the commandant General, Homeguards may have regard to the performance of any standard of training achieved by any person during the period of training
						Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for	

1	2	3	4	5	6	7	8
						determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing. Liability of persons appointed as Peon to undergo training as Homeguards : Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as Peon under these rules, shall undergo training as a Homeguard for a period of three years. Provided that the Commandant General Homeguards may having regard of training achieved by any person during the period of training, reduce such periods to two years.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years for direct recruits.	(1) 75 % by direct recruitment. (2) 25% by transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of DAVP in the scale of pay of Rs. 750-940 with 5 years' service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis, who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or a Regional language in a simple written test.	Group 'D' DPC consisting of : (1) FA&CAO, DAVP Chairman (2) A Group 'B' Gazetted Officer from any Media Unit - Member (3) S.O. (Estt), DAVP Member	Not applicable.

[No. A-14020/2/85-Estt/DAVP/US (1)]

H. S. SHARMA, Under Secy.